



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL EUROPEAN STRUCTURAL ȘI
DE INVESTIȚII PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020

Axă prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți
Obiectiv specific: Operațiune compozită OS. 1, OS 2
Titlu proiect: „Adaptare prin DIGITALIZARE-formare si dezvoltare de abilități digitale
(AD-FDAD)” Cod SMIS 2014+: POCU/860/3/12/143588
Nr. contract finantare 24210/28.09.2022
Perioada de implementare 16 luni , începand cu data de 28.09.2022
Lider - CAMERA DE COMERȚ INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ GALAȚI
Membri 1 CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL

Prezentare proiect

„Adaptare prin DIGITALIZARE–formare si dezvoltare de abilitati digitale (AD-FDAD)” POCU/860/3/12/143588

CAMERA DE COMERT INDUSTRIE SI AGRICULTURA GALATI implementează începând cu data de 28.09.2022, in parteneriat cu **CENTRUL DE CONSULTANTA SI STUDII EUROPENE SRL**(Membri 1), proiectul „Adaptare prin DIGITALIZARE–formare si dezvoltare de abilitati digitale (AD-FDAD)” - POCU/860/3/12/143588.

Proiectul este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020,

Componenta 1 - Competențe digitale pentru angajații din IMM,

Axă prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți,

Operațiunea - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC si SNCDI ale angajaților din regiunea de Sud-Est.

Durata de implementare a proiectului este de 16 luni.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific al programului si apelului prin realizarea a 6 programe de formare distincte si una de certificare de competente pentru 322 de angajati din domeniile identificate conform SNC si SNCDI ce duc la imbunatatirea nivelului de cunostinte si competente in tehnologia informatiilor si a comunicatiilor.

Bugetul proiectului :

- ❖ Valoarea totală proiect: 4,783,745.64 lei
- ❖ Valoare eligibilă proiect: 4,783,745.64 lei

Obiectivul general al proiectului este ocuparea sustenabila si de calitate a fortei de munca prin imbunatatirea nivelului de cunostinte/ competente/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC si SNCDI pentru 322 de angajati si integrarea tehnologiei digitale pentru 32 de intreprinderi din regiunea de Sud-Est.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific al programului si apelului prin realizarea a 6 programe de formare distincte si una de certificare de competente pentru 322 de angajati din domeniile identificate conform SNC si SNCDI ce duc la imbunatatirea nivelului de cunostinte si competente in tehnologia informatiilor si a comunicatiilor.



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



Pe termen lung, acest proiect va genera următoarele efecte pozitive:

- Adaptarea angajaților din întreprinderi și a întreprinderilor la schimbare pe fondul creșterii competențelor digitale respectiv a introducerii tehnologiilor digitale în întreprinderi.
- Sustenabilitate durabilă a firmelor susținute în proiect prin implementarea tehnologiilor digitale și a planurilor de învățare și în baza noilor competențe dobândite de beneficiari la sesiunile de formare.
- Prin diseminarea rezultatelor proiectului acestea pot fi folosite de către alte organizații ce nu au fost susținute în proiect ca și exemplu de participare și încredere în proiectele cu finanțare europeană și ca modele de bună practică pentru adaptarea organizațiilor la dinamica sectorială.
- Funcționarea organizațiilor sprijinite în proiect vor continua în baza planurilor de integrare a tehnologiilor digitale și folosire a cunoștințelor și noilor competențe obținute în sesiunile de formare.
- Prin multiplicarea și diseminarea rezultatelor activităților proiectului la nivel local și regional atât prin publicații cât și prin conferințe se va crea o mai bună acceptanță din partea întreprinderilor către formarea profesională a angajaților și a realizării planurilor de dezvoltare proprii.

Obiectivele specifice:

- ✓ **Obiectiv Specific 1** - Formarea profesională pentru 308 persoane angajate
- ✓ **Obiectiv Specific 2** - Formarea profesională pentru 14 persoane angajate prin evaluarea și certificarea competențelor profesionale.
- ✓ **Obiectiv Specific 3** - Proiectarea și Analiza posibilităților și potențialului de digitalizare a întreprinderilor sprijinite precum și Introducerea și integrarea tehnologiei digitale în întreprinderi
- ✓ **Obiectiv Specific 4** - Informarea și metode de recrutare și constientizare a 322 persoane și desfășurarea campaniilor de constientizare pentru 32 de întreprinderi.
- ✓ **Obiectiv Specific 5** - Dezvoltarea și implementarea unui sistem de management și control performant al proiectului prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului proiectului asupra grupului țintă vizat precum și asigurarea vizibilității finanțatorului și a activităților proiectului, cu ajutorul unor instrumente inovatoare de informare și publicitate.

Contribuția proiectului la realizarea obiectivului specific al programului și al apelului se va face prin:

- realizarea a 1440 ore de formare pentru 308 persoane din grupul țintă și o activitate de certificare a competențelor pentru 14 angajați;
- realizarea a 6456 ore pentru realizarea sprijinului a 32 de întreprinderi pentru organizarea de programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor;
- realizarea a 4254 ore de campanii de constientizare a angajatorilor;





Activitățile proiectului contribuie la realizarea obiectivelor proiectului.

Strategia Nationala privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții prin sprijinirea participării la programele europene de mobilitate ce contribuie prin formarea a 322 participanți cu îmbunătățirea nivelului de cunoștințe a competențelor digitale pregătiți să se angajeze în oricare întreprindere europeană, finanțarea pentru creșterea cererii ÎPV prin finanțarea acestui proiect care se fundamentează printr-o cerere mare de formare și creștere a nivelului de competențe,.

Strategia de Îmbatrânire Activa - Ne propunem să ajutăm societatea românească să îmbătrânească frumos, muncind, fiind activi, ajutându-i să aibă mai multe șanse în eventualitatea căutării unui nou loc de muncă, clădindu-și un rol important în viața socială a comunității din care fac parte.

Astfel: persoanele aflate la pensie vor fi încurajate să se implice ca viitori lectori, tutori sau chiar să fie recrutați ca experți în cadrul proiectului, în cadrul diferitelor acțiuni ale proiectului, punând în valoare astfel bogata experiență acumulată; sprijinirea oportunităților de formare în vederea creșterii nivelului de ocupare a forței de muncă, de reconversie profesională și de incluziune socială în rândul tuturor generațiilor, a femeilor, a tinerilor și a persoanelor în vârstă prin recrutarea în GT și a persoanelor peste 54 ani.

Referitor la **localizarea proiectului**, acesta se va implementa în Regiunea SE, fiind vizate toate județele aferente acesteia. Regiunea Sud-Est fiind a șasea regiune din punct de vedere economic, dintre regiunile de dezvoltare ale României, este compusă din următoarele județe: **Galati, Braila, Vrancea, Constanta, Tulcea și Buzau**. A fost aleasă această regiune pornind de la Planul de Dezvoltare Regională SE.

Grupul tinta vizat de proiect este reprezentat de angajați din întreprinderi aparținând sectoarelor SNCD, respectând egalitatea de șanse privind mediul de proveniență și egalitatea de gen. Astfel, vor fi selectați beneficiari femei și bărbați atât din mediul rural cât și din mediul urban, și anume: 322 persoane.

Referitor la contextul implementării proiectului precizăm că Regiunea SE este pe locul 4 ca și distribuție a IMM-urilor, aflându-se pe un trend crescător și cu o pondere semnificativă a întreprinderilor din sectoarele SNCI.

Din totalul de 322 de persoane care beneficiază de programe de formare profesională în cadrul proiectului, un procent de 54,65% vor participa la programe de formare a competențelor digitale avansate, respectiv un număr de 176 de persoane.

Din totalul cursanților vor participa la programe de formare a competențelor digitale dedicate specialiștilor din domeniul IT (respectiv angajaților pentru care felul muncii conform contractului de muncă implică activități avansate în domeniul IT, indiferent de domeniul de activitate al întreprinderii de proveniență) un procent de 12,42%, respectiv un număr de 40 de persoane.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Beneficiile grupului tinta in urma participarii la aceste programe de formare vor fi:

- Cresterea productivitatii personalului operational printr-o gestionare mai buna a resurselor umane si profesionale;
- Cresterea randamentului personal printr-o mai eficienta transmitere a mesajelor, a politicilor si a ideilor catre nivelul operational;
- Cresterea gradului de motivatie a personalului si reducerea rulajului de personal la nivel operational;
- Cresterea randamentului investitiilor printr-o mai mare implicare in activitatile firmei; dezvoltarea abilitatilor de planificare, organizare si coordonare a activitatilor; dobandirea unor competente legate de creativitate, leadership si inovare;
- Cresterea eficientei organizationale si corelarea cu cerintele pietei

Beneficiile intreprinderilor sprijinite - IMM-urilor prin imbunatatirea competitivitatii in economia regionala se va realiza astfel:

- Prin constientizarea angajatorilor privind stimularea angajatilor in directia dezvoltarii competentelor angajatilor, accesul si modalitatea de participare si dezvoltarea oportunitatilor de formare profesionala pentru angajati, perspectivele si posibilitatile de formare in cadrul proiectului, importanta si beneficiile educatiei pe tot parcursul vietii in scopul cresterii mobilitatii persoanelor si dezvoltarii de competente care sa le asigure conditii de lucru mai bune, independenta sociala si financiara, importanta, avantajele, necesitatea, caile de acces si beneficiile participarii angajatilor la programe inovative de imbunatatire a competentelor profesionale, beneficiile pe care le ofera formarea si dezvoltarea competentelor angajatilor, in general, si prin participarea la masurile oferite in proiect - imagine globala si de sine buna, imbunatatirea vietii prin performanta profesionala;
- Prin crearea/dezvoltarea unui parteneriat regional public-privat intre actori relevanti din regiunea Sud-Est avand ca rezultat promovarea intereselor comune prin crearea de legaturi orizontale si verticale, care sa urmareasca facilitarea adaptarii activitatii angajatilor din la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv si a domeniilor de specializare inteligenta, colaborarea interinstitutionala care sa sustina si faciliteze transferul tehnologic, potentialul inovator al rezultatelor cercetarii la nivel de sector si regiune, cooperarea inter-institutionala care sa determine concordanta intre aptitudinile formate in invatamantul preuniversitar/superior si cele solicitate pe piata muncii, cresterea competitiei in domeniu prin furnizarea competentelor necesare practicarii calificarilor/ocupatiilor si dezvoltarea competentelor TIC/digitale (in concordanta cu progresul economic), cresterea mobilitatii fortei de munca, anticiparea necesarului de formare profesionala a angajatilor, consolidarea competitivitatii economice, evidentierea relatiei dintre economie si mediul inconjurator, potentialele modificari in comportamentul economic al IMM;

Se vor organiza **6 campanii de informare, cate una in fiecare judet de implementare**, in cadrul carora Expertii de informare vor prezenta potentialilor beneficiari activitatile ce se vor organiza in cadrul proiectului si le va raspunde/clarifica eventualele intrebari/neclaritati.



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



Astfel grupul tinta format din 322 persoane va avea ca particularitate minim 40% femei adica 130 persoane si minim 10% angajati varstnici din categoria de varsta 55-64 ani adica 33 persoane.

Optiunile pentru programele de formare sunt:

- ADMINISTRATOR BAZE DE DATE(ANC) = 37,1%
- DESIGNER PAGINI WEB(ANC)= 22,6%
- COMPETENȚE DIGITALE DE UTILIZARE A
- TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI CA INSTRUMENT DE ÎNVĂȚARE ȘI CUNOAȘTERE =30,4%
- TEHNOLOGII CLOUD=8,7%
- SOCIAL MEDIA=28,1%
- PROGRAMATOR DE SISTEME INFORMATICE=23,2%

Efectul pozitiv pe termen lung al proiectului este asigurat de maniera integrata de oferire a serviciilor acestuia, care asigura parcurgerea impreuna cu beneficiarii a tuturor etapelor pentru stabilirea necesarului de educatie pentru piata muncii, identificarea si ocuparea unui loc de munca.

Proiect cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman
2014-2020

