



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL EUROPEAN STRUCTURAL ȘI DE INVESTIȚII PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020

Axă prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți
Obiectiv specific: Operațiuni compozită OS. 1, OS 2
Titlu proiect: „Adaptare prin DIGITALIZARE-formare și dezvoltare de abilități digitale (AD-FDAD)”
Cod SMIS 2014+: POCU/860/3/12/143588
Nr. contract finanțare: 24210/28.09.2022

Lider - CAMERA DE COMERȚ INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ GALAȚI
Membru 1 - CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL

„Adaptare prin DIGITALIZARE–formare și dezvoltare de abilități digitale (AD-FDAD)” POCU/860/3/12/143588



CAMERA DE COMERȚ INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ GALAȚI implementează începând cu data de 01.10.2022, în parteneriat cu CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL (Membru 1), proiectul „Adaptare prin DIGITALIZARE–formare și dezvoltare de abilități digitale (AD-FDAD)” - POCU/860/3/12/143588.

Proiectul este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Componenta 1 - Competențe digitale pentru angajații din IMM, Axă prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Operațiunea - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competențe / aptitudini aferente sectoarelor economice / domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților din regiunea de Sud-Est.

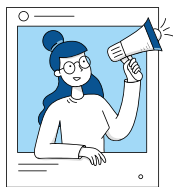
Durata de implementare a proiectului este de 16 luni.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific al programului și apelului prin realizarea a 6 programe de formare distincte și una de certificare de competențe pentru 322 de angajați din domeniile identificate conform SNC și SNCDI ce duc la îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și competențe în tehnologia informațiilor și a comunicațiilor.

BUGETUL PROIECTULUI:

- Valoarea totală proiect: 4,783,745.64 lei
- Valoare eligibilă proiect: 4,783,745.64 lei





Obiectivul general al proiectului este ocuparea sustenabilă și de calitate a forței de muncă prin îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competențe / aptitudini aferente sectoarelor economice / domeniilor identificate conform SNC și SNCDI pentru 322 de angajați și integrarea tehnologiei digitale pentru 32 de întreprinderi din regiunea de Sud-Est.

Pe termen lung, acest proiect va genera următoarele **efecte pozitive**:

- Adaptarea angajaților din întreprinderi și a întreprinderilor la schimbare pe fondul creșterii competențelor digitale respectiv a introducerii tehnologiilor digitale în întreprinderi.
- Sustenabilitate durabilă a firmelor susținute în proiect prin implementarea tehnologiilor digitale și a planurilor de învățare și în baza noilor competențe dobândite de beneficiari la sesiunile de formare.
- Prin diseminarea rezultatelor proiectului acestea pot fi folosite de către alte organizații ce nu au fost susținute în proiect ca și exemplu de participare și încredere în proiectele cu finanțare europeană și ca modele de bună practică pentru adaptarea organizațiilor la dinamica sectorială.
- Funcționarea organizațiilor sprijinite în proiect va continua în baza planurilor de integrare a tehnologiilor digitale și folosire a cunoștințelor și noilor competențe obținute în sesiunile de formare.
- Prin multiplicarea și diseminarea rezultatelor activităților proiectului la nivel local și regional atât prin publicații cât și prin conferințe se va crea o mai bună accepțiune din partea întreprinderilor către formarea profesională a angajaților și a realizării planurilor de dezvoltare proprii.

Obiectivele specifice:

- **Obiectiv Specific 1** - Formarea profesională pentru 308 persoane angajate
- **Obiectiv Specific 2** - Formarea profesională pentru 14 persoane angajate prin evaluarea și certificarea competențelor profesionale.
- **Obiectiv Specific 3** - Proiectarea și Analiza posibilităților și potențialului de digitalizare a întreprinderilor sprijinite precum și introducerea și integrarea tehnologiei digitale în întreprinderi
- **Obiectiv Specific 4** - Informarea și metode de recrutare și conștientizare a 322 persoane și desfășurarea campaniilor de conștientizare pentru 32 de întreprinderi.
- **Obiectiv Specific 5** - Dezvoltarea și implementarea unui sistem de management și control performant al proiectului prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului proiectului asupra grupului țintă vizat precum și asigurarea vizibilității finanțatorului și a activităților proiectului, cu ajutorul unor instrumente inovatoare de informare și publicitate.





- Contribuția proiectului** la realizarea obiectivului specific al programului și al apelului se va face prin:
- realizarea a 1440 ore de formare pentru 308 persoane din grupul țintă și o activitate de certificare a competențelor pentru 14 angajați;
 - realizarea a 6456 ore pentru realizarea sprijinului a 32 de întreprinderi pentru organizarea de programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor;
 - realizarea a 4254 ore de campanii de conștientizare a angajatorilor;

Referitor la **localizarea proiectului**, acesta se va implementa în Regiunea SE, fiind vizate toate județele aferente acesteia. Regiunea Sud-Est fiind a șasea regiune din punct de vedere economic, dintre regiunile de dezvoltare ale României, este compusă din următoarele județe: Galați, Brăila, Vrancea, Constanța, Tulcea și Buzău. A fost aleasă aceasta regiune pornind de la Planul de Dezvoltare Regională SE.

Grupul țintă vizat de proiect este reprezentat de angajați din întreprinderi aparținând sectoarelor SNCD, respectând egalitatea de șanse privind mediul de proveniență și egalitatea de gen. Astfel, vor fi selectați beneficiari femei și bărbați atât din mediul rural cât și din mediul urban, și anume: 322 persoane.

Beneficiile grupului țintă în urma participării la aceste programe de formare vor fi:

- Creșterea productivității personalului operațional printr-o gestionare mai bună a resurselor umane și profesionale;
- Creșterea randamentului personal printr-o mai eficientă transmitere a mesajelor, a politicilor și a ideilor către nivelul operațional;
- Creșterea gradului de motivație a personalului și reducerea rulajului de personal la nivel operațional;
- Creșterea randamentului investițiilor printr-o mai mare implicare în activitățile firmei; dezvoltarea abilităților de planificare, organizare și coordonare a activităților; dobândirea unor competențe legate de creativitate, leadership și inovare;
- Creșterea eficienței organizaționale și corelarea cu cerințele pieței





Beneficiile întreprinderilor sprijinite - IMM-urilor prin îmbunătățirea competitivității în economia regională se vor realiza astfel:

- Prin conștientizarea angajatorilor privind stimularea angajaților în direcția dezvoltării competențelor angajaților, accesul și modalitatea de participare și dezvoltarea oportunităților de formare profesională pentru angajați, beneficiile pe care le oferă formarea și dezvoltarea competențelor angajaților, în general, și prin participarea la măsurile oferite în proiect - imagine globală și de sine bună, îmbunătățirea vieții prin performanță profesională;

- Prin crearea / dezvoltarea unui parteneriat regional public-privat între actori relevanți din regiunea Sud-Est având ca rezultat promovarea intereselor comune prin crearea de legături orizontale și verticale, care să urmărească facilitarea adaptării activității angajaților, creșterea competiției în domeniu prin furnizarea competențelor necesare practicării calificărilor/ocupațiilor și dezvoltarea competențelor TIC/digitale (în concordanță cu progresul economic), creșterea mobilității forței de muncă, anticiparea necesarului de formare profesională a angajaților, consolidarea competitivității economice, evidențierea relației dintre economie și medii înconjurător, potențialele modificări în comportamentul economic al IMM;

Se vor organiza 6 campanii de informare, câte una în fiecare județ de implementare, în cadrul cărora Experții de informare vor prezenta potențialilor beneficiari activitățile ce se vor organiza în cadrul proiectului și le va răspunde / clarifica eventualele întrebări / neclarități.

Astfel grupul țintă format din 322 persoane va avea ca particularitate minim 40% femei adică 130 persoane și minim 10% angajați vârstnici din categoria de vârstă 55-64 ani adică 33 persoane.

Opțiunile pentru programele de formare sunt:

- ADMINISTRATOR BAZE DE DATE(ANC) = 37,1%
- DESIGNER PAGINI WEB(ANC)= 22,6%
- COMPETENȚE COMUNE - COMPETENȚE INFORMATICE/COMPETENȚE DIGITALE DE UTILIZARE A TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI CA INSTRUMENT DE ÎNVĂȚARE ȘI CUNOAȘTERE =30,4%
- TEHNOLOGII CLOUD=8,7%
- SOCIAL MEDIA=28,1%
- PROGRAMATOR DE SISTEME INFORMATICE=23,2%

Proiect cofinanțat din Fondul European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Material editat de Camera de Comerț, Industrie și
Agricultură Galați
Data: 28.10.2022

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României